

経営組織論		講義	教授 大澤 秀一
科目カテゴリー	スポーツマネジメントコースの選択必修科目	科目ナンバリング	11310204

1. 授業のねらい・概要

経営組織論は、組織の目標を効率的に達成するためには組織がどのように構成され、運営され、管理されるべきかを研究する学問分野です。具体的には、組織の構造や文化、組織間関係、個人の役割、分業化、権限と責任の一致、定型・非定型業務の区別、命令統一性、リーダーシップ、意思決定、モチベーション、評価などの方法について学びます。経営組織論を学ぶことで、会社のみならず、学校のクラス、部活のクラブ、NPOなどのあらゆる組織の運営に応用することができます。

2. 授業の進め方

授業は講義形態で行い、理解度を確認する小テストを3回繰り返しながら概ね以下の内容に沿って進めます。

3. 授業計画

1. 授業の概要説明	9. 組織行動論 ―組織学習と組織変革―
2. 組織構造論 ―組織の基本概念―	10. 第2回小テスト
3. 組織構造論 ―組織デザイン―	11. 人事システム ―人的資源管理―
4. 組織構造論 ―外部環境対応―	12. 人事システム ―人的資本経営―
5. 第1回小テスト	13. 人事システム ―労働関連法規―
6. 組織行動論 ―モチベーション理論―	14. 第3回小テスト
7. 組織行動論 ―リーダーシップ論―	15. 総まとめ
8. 組織行動論 ―集団行動と組織文化―	

4. 準備学修（予習・復習等）の具体的な内容及びそれに必要な時間

事前配布されるデジタル資料を予習し、あらましを把握してから授業に臨んでください。授業内容の定着と論点整理のための復習も重要です。予習・復習に2時間以上かけて疑問点や不明点が無くなるまで学修してください。

5. 課題（試験やレポート等）に対するフィードバックの方法

各小テストの次の授業で出題の意図と解答のポイントを説明します。

6. 授業における学修の到達目標

経営組織論の基本的な概念を学ぶことと、身の回りの組織に応用できる実践的な力を習得することを目指します。

7. 成績評価の方法・基準

授業への取組姿勢(50%)と小テストの結果(50%)によって評価します。

8. テキスト・参考文献

テキストは使用しません。必要に応じて参考文献などを適宜紹介します。

9. 受講上の留意事項

初回の授業で説明します。授業への主体的な参加を期待します。疑問や不明な点については、遠慮なく質問して授業

中か授業直後には理解し、持ち越さないようにしましょう。

10. 「実務経験のある教員等による授業科目」の該当の有無

該当する。本授業は、シンクタンクや金融機関における実務経験を活かして指導します。

11. 卒業認定・学位授与の方針と当該授業科目との関連

上記の「科目カテゴリー」欄の記載のとおり。